

STUDIEJOBS

*Vi har spurgt følgende firmaer
om, hvad de vægter ved ansættel-
sen af studerende:*

ANDERSEN | PARTNERS
Advokatfirma

BECH-BRUUN

BRUUN & HJEJLE

HORTEN



JUSTITSMINISTERIET

Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith

Kennedys

Legal advice in black and white

LETT

PLESNER

Af Jesper Broby Hansen og Helena Hald Bjerregaard



☞ *Når I ansætter, hvor meget vægt lægger I så på ansøgerens karakterer?*

ANDERSEN PARTNERS

Vi lægger vægt på at ansøgeren har et rimeligt karakterniveau. Syv er en ok karakter, men vi vil også gerne se, at der er 10 og 12 blandt karaktererne. Karakter kan dog ikke stå alene – det er det hele menneske vi ansætter, og vi kigger på hvordan personprofilen passer både til det enkelte job og til resten af organisationen.

BECH-BRUUN

Karaktererne er blot et udvælgelseskriterium blandt mange, men vi søger generelt medarbejdere med et højt fagligt niveau. Fagligheden er en forudsætning for at kunne bestride et job hos Bech-Bruun, idet man allerede som stud.jur. kommer til at arbejde sammen med nogle af Danmarks absolut dygtigste jurister på ret komplicerede sager for nogle ganske betydningsfulde klienter. For at kunne begå sig godt og få nogle succesoplevelser i det samarbejde, skal man have et stærkt fagligt fundament. Som stud.jur. har man som oftest ingen eller meget lidt juridisk erhvervs erfaring, hvorfor vores mulighed for at kunne vurdere en ansøgers faglighed oftest kun kan ske ud fra, hvordan vedkommende har klaret sig på studiet.

BRUUN & HJEJLE

Det er helt klart en balance. Selvfølgelig er CV og karakterer "døråbneren" til en samtale, men på samtalen er det i høj grad personligheden, der vurderes. Vi lægger stor vægt på, at kandidaten har den faglige dygtighed, der skal til for at indgå i den kompleksitet, der er i vores sager. Fagligheden kan ikke stå alene, der skal også være en personlighed, der matcher vores organisation, og som vi vurderer, kan fungere godt i teams med øvrige kollegaer og ikke mindst i mødet med vores klienter. Endvidere har vi i stigende grad fokus på, om kandidaten har en form for international erfaring. Det kan være fra job, rejser eller studier i udlandet.

HORTEN

Karakteren fra jurastudiet er en rigtig god indikator for kandidatens faglige niveau, så de tillægges stor vægt i re-

krutteringsforløbet. Når det er sagt, så kan karaktererne aldrig stå alene, og vi lægger således også meget vægt på både erfaring og personlighed. Det er vigtigt at understrege, at man ikke nødvendigvis bliver en god advokat, fordi man har fine karakterer fra studiet, og vi siger da også jævnligt nej til ansøgere med høje karakterer, hvis vi vurderer, at de ikke har det, der skal til på de øvrige parametre.

JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeriet ansætter studentermedhjælpere ud fra en helhedsvurdering af de pågældende ansøgere. Som en ikke uvæsentlig del af denne vurdering indgår ansøgerens opnåede resultater på jurauddannelsen.

KAMMERADVOKATEN

Vi ansætter typisk de dygtigste fra en årgang – så vi lægger vægt på karakterer. Når det er sagt, så kræver det altså ikke udelukkende 10 og 12-taller for at blive ansat, og vi lægger også vægt på andre ting end karakterer.

KENNEDYS

Vi lægger betydelig vægt på ansøgers karakterer, særligt i formueretlige fag.

LETT

Vi er altid på jagt efter de dygtigste og mest ambitiøse studerende, så vi ser helst, at du har et karaktergennemsnit, som er over gennemsnittet. Dog foretager vi altid en samlet og individuel vurdering, hvorfor både karakterer, CV og ansøgning tages i betragtning.

PLESNER

Det vil være forkert at sige, at karakterer ikke betyder noget – vi forventer et vist fagligt niveau. Men karaktererne er blot én af de ting, vi ser på i ansættelsesprocessen. Vi lægger vægt på, at ansøgeren har et godt teoretisk grundlag fra studiet, men ser også efter erhvervs erfaring, udlandsophold, interesser og alt det, der gør ansøgeren til en samlet profil og et helt menneske.

Hvad er de typiske arbejdsopgaver for en stud.jur. hos jer?

ANDERSEN PARTNERS

- Juridisk litteratursøgning
- Udarbejdelse af processkrifter
- Udarbejdelse af notater
- Behandling af inkassosager
- Møder i fogedretten
- Udarbejdelse af udkast til nyhedsbreve og artikler
- Deltagelse i sagsbehandling

Det vil afhænge lidt af i hvilket område man sidder som stud. jur.

BECH-BRUUN

Vores stud.jur.er har meget forskellige opgaver afhængig af, hvilken faggruppe de arbejder for. Fællesnævneren er, at de får kvalificerende juridisk arbejde. Opgaverne kunne for eksempel være at: udføre sagsbehandling og juridiske undersøgelser, deltage i forberedelse af retssager, udarbejde notater, lave kilde- og informationssøgning, skrive udkast til nyhedsbreve, udarbejde kursus- og undervisningsmateriale mv.

BRUUN & HJEJLE

Som stud.jur. er du ikke tilknyttet en bestemt faggruppe eller afdeling og får derfor mulighed for at lære hele firmaet at kende. Arbejdet består blandt andet i at udarbejde notater, juridiske undersøgelser og litteratur- og praksissøgning.

Som modsvar til den brede eksponering – og for at sikre et fast holdepunkt i firmaet – er hver stud.jur. tilknyttet en tutor, som typisk er en erfaren fuldmægtig eller yngre advokat.

Stillingen som stud. jur. henvender sig som udgangspunkt til studerende på bacheloruddannelsen.

HORTEN

Vores studerende har primært juridiske opgaver. Det kan være alt fra notatskrivning, udarbejdelse af processkrifter, møder i fogedretten osv. Det afhænger også af, hvilken afdeling man sidder i, hvilket retsområde man arbejder med, og hvilke interesser den enkelte medarbejder har i forhold til egen udvikling. Sværhedsgraden udvikler sig i takt med, at de bliver dygtigere og dygtigere, og når lænere på deres studium. Vi har meget fokus på at udfordre dem juridisk. Derudover involveres de i bl.a. forretningsudvikling og markedsføringsaktiviteter, så de også lærer

den forretningsmæssige side af advokathvervet at kende – det er en side, man ikke stifter meget bekendtskab med på studiet, men som er rigtig vigtig, hvis man vil være en dygtig advokat(fuldmægtig) senere.

JUSTITSMINISTERIET

Arbejdet som studentermedhjælper i Justitsministeriet afhænger af den enkelte stilling, men kan bl.a. bestå i udarbejdelse af notater, konkret juridisk sagsbehandling, herunder udarbejdelse af udkast til afgørelser, informationssøgning og besvarelse af borgerhenvendelser. Jobbet giver på den måde et godt indblik i arbejdet som fuldmægtig på Justitsministeriets område.

KAMMERADVOKATEN

Vi har generelt udfordrende arbejdsopgaver for vores studenter. Kildesøgning er den klassiske studenteropgave, men er også noget, der er vigtigt, at man bliver god til, hvis man vil fortsætte som advokatfuldmægtig. Studenter hjælper også med notater, processkrifter mv.

KENNEDYS

Typiske arbejdsopgaver er selvstændig behandling af retshjælpssagsbehandling, inkassosager, litteratur- og domssøgning, og udfærdigelse af notater.

LETT

Vi ansætter både bachelor- og kandidatstuderende. Som bachelorstuderende vil du blive en del af vores stud. jur.-gruppe, der er tilknyttet fast ejendom, hvor du bl.a. vil få til opgave at udarbejde materialesamlinger og notater samt foretage juridisk informationsindsamling. Som kandidatstuderende vil dine arbejdsopgaver foruden disse særligt afhænge af, hvilket retsområde du bliver tilknyttet.

PLESNER

Vi lægger stor vægt på, at vores studenter udvikler sig både personligt og fagligt gennem de opgaver, de arbejder med. Vores studentergruppe er vores vigtigste rekrutteringskilde, og vi ønsker at udvikle dem og forberede dem på, hvordan man bliver en dygtig fuldmægtig hos Plesner. Opgavernes karakter varierer afhængig af den studerendes erfaringsniveau, men de tager udgangspunkt i opgaver af juridisk karakter.

☞ *Hvor mange timer om ugen forventer I, at den studerende skal arbejde?*

ANDERSEN PARTNERS

8-10 timer afhængig af hvor travlt der er.

BECH-BRUUN

Vores stud.jur.er arbejder typisk 1-2 dage om ugen svarende til 10-15 timer om ugen. De aftaler arbejdstid med deres stud.jur.-ansvarlige, og vi viser selvfølgelig hensyn til deres skema på universitetet. De har desuden mulighed for at holde fri i eksamensperioder.

BRUUN & HJEJLE

Arbejdstiden for stud.jur. fastlægges efter nærmere aftale med firmaet og de øvrige stud.jur. Udgangspunktet er dog, at den studerende er på arbejde to dage om ugen samlet ca. 15 timer, så man har mulighed for at passe sit studie.

HORTEN

De studerende bliver ansat til 15 timer ugentligt. Vi ser dog ofte, at de bliver så engageret i arbejdsopgaverne, at de i perioder arbejder mere. Til gengæld har vi også fuld forståelse for, at de i eksamensperioderne skal have fri til at læse op til eksamen. Vi er meget tydelige omkring, at de skal prioritere deres studium højest - også selvom de synes, det er både sjovere og mere udviklende at lægge en masse timer hos os.

JUSTITSMINISTERIET

De studerende ansættes som udgangspunkt til 15 timer pr. uge.

KAMMERADVOKATEN

Vores studenter arbejder 15 timer om ugen og tilrettelægger selv deres arbejdstid i samarbejde med de andre studenter. Vi har også studenter fra Odense og Århus, som kan arbejde lidt mindre. Vi er generelt meget fleksibelt og tager megen hensyn til, at studenterne skal passe deres studie. F.eks. får de fri en uge op til hver eksamen.

KENNEDYS

Vi forventer 10-15 timer pr. uge.

LETT

Arbejdstiden er omkring 10-15 timer om ugen, men der vil selvfølgelig blive taget hensyn til eksamensperioder, ligesom der i sommerferien er mulighed for at få flere vagter.

PLESNER

Det kommer an på, hvor du læser henne. Hvis du læser på Københavns Universitet eller Syddansk Universitet, arbejder du to dage om ugen svarende til 16 timer, og hvis du læser på Aarhus eller Aalborg Universitet, arbejder du 1 dag om ugen svarende til 8 timer.

☞ *Hvor stor en betydning har det, at ansøgeren har været på udenlandsophold eller i praktik?*

ANDERSEN PARTNERS

Vi kigger ikke specifikt efter dette, men mere efter om man har lidt livserfaring generelt - andet end at have læst.

BECH-BRUUN

Vi er en international virksomhed, og over halvdelen af vores jurister har på et tidspunkt læst eller været udstationeret i udlandet, så udlandsophold er bestemt et plus men ikke et krav for at søge ansættelse hos os. Det samme gælder for praktikophold, som kan give værdifuld

erfaring, men som ikke er en forudsætning for at kunne søge.

BRUUN & HJEJLE

Vi ser det som et plus, men det er ikke afgørende for en evt. ansættelse, om man har været på udvekslings- eller praktikophold.

HORTEN

Et praktikophold er ligesom øvrig erhvervserfaring relevant, idet man her har mulighed for at omsætte teori til



praksis og få et indblik i, hvad der venter efter studiet. I forhold til udenlandsophold er vi meget positive. En stor del af vores klienter er udenlandske firmaer, og al korrespondance med dem foregår på engelsk. Det er således afgørende, at man behersker engelsk på højt niveau og kan kommunikere med udenlandske klienter og advokatkontorer i hele verden. Et udenlandsophold er en god måde at lære dette på. En anden mulighed er at ansøge om et af Hortens stipendier til summer school på London School of Economics. Vi sender årligt udvalgte kommende fuldmægtige på betalt summer school ophold netop med henblik på at kickstarte deres karriere og give dem mulighed for at skabe internationale relationer, højne sproglige kompetencer og få indblik i internationale retsområder.

JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeriet ansætter studentermedhjælpere ud fra en helhedsvurdering af de pågældende ansøgere. Det er ikke afgørende for at opnå ansættelse som studentermedhjælper i Justitsministeriet, at du har været på udlandsophold, eller planlægger et sådant.

KAMMERADVOKATEN

Vi ser meget positivt på, at studerende tager på udveksling eller praktikophold i udlandet og giver derfor altid orlov til dette.

KENNEDYS

Som udgangspunkt har det ikke betydning.

LETT

Et ophold i udlandet tilskrives stor værdi, da det både giver den faglige og personlige udvikling. Det er dog ikke altafgørende, da vi altid laver en samlet individuel vurdering af den enkelte ansøger.

PLESNER

Vi ser et udlandsophold som noget positivt. Det kan vidne om initiativ, selvstændighed og giver en god erfaring, men det er ikke et krav for at blive ansat hos Plesner.

Er der plads til at søge om orlov, f.eks. i forbindelse med udlandshold eller praktik?

ANDERSEN PARTNERS

Ja - vi har pt to af vores studerende, som det næste halve år er i udlandet, og vi har en som netop er kommet tilbage fra et ophold i udlandet.

BECH-BRUUN

Vi giver orlov til de af vores stud.jur.er, der ønsker et semester i udlandet, ligesom de har mulighed for at ansøge om et Bech-Bruun legat hertil. Det gør vi, fordi vi som sagt synes, at et udlandsophold er rigtig godt for ens personlige og faglige udvikling. Det ønsker vi at støtte.

BRUUN & HJEJLE

Ja - De studerende der ønsker et udvekslings- eller praktikophold, vil få godkendt orlov.

HORTEN

Helt bestemt. Vi opmuntrer faktisk vores studerende til at gøre dette, idet vi mener, at det er meget gavnligt for deres faglige og personlige udvikling.

JUSTITSMINISTERIET

Vi bruger mange kræfter på at ansætte og oplære vores studentermedhjælpere og vil derfor helst undgå for

kortvarige eller afbrudte ansættelser. Derfor giver vi ikke tjenestefrihed fra studiejobbet til praktik- eller udlandsophold.

KAMMERADVOKATEN

Ja

KENNEDYS

Ja, vi har tidligere haft studerende, som har haft orlov på grund af udlandsophold.

LETT

Helt bestemt! Faktisk opfordrer vi vores studerende til det, hvorfor størstedelen af vores trainees tager på udvekslingsophold på internationale universiteter eller praktikophold på ambassader eller lignende.

PLESNER

Vi bakker altid op om udlandsophold og giver vores studerende orlov, hvis de ønsker at tage af sted.





Vil du være blandt landets bedste juridiske sagsbehandlere?

Skatteanstyrelsen er en uafhængig klagemyndighed, som er drevet af at sikre høj retssikkerhed på skatteområdet. Vi er i konstant udvikling, og vi søger løbende nye kolleger.

Vi tager ofte imod nyuddannede kandidater, og vi lægger stor vægt på, at du får en god opstart og oplæring, så du har de bedste forudsætninger for at udvikle dig.

Du vil som ny medarbejder i Skatteanstyrelsen deltage i vores introduktionsprogram, hvor du sammen med andre nye kolleger bliver introduceret til Skatteanstyrelsens organisation, vores sagsområder, og hvordan vi arbejder med sagerne i praksis. Derudover bliver du tilknyttet en mentor, som vil hjælpe dig til rette i dit nye job. For at sikre en høj og ensartet kvalitet vil dine sager også blive gennemgået af en faglig koordinator.

Arbejdsdagen er præget af komplekse juridiske problemstillinger, og som juridisk sagsbehandler har du ansvaret for dine sager, til de er afgjort af et ankenævn eller Landsskatteretten.

Du vil blive en del af et team, som løser sine opgaver gennem effektiv sagsbehandling af høj kvalitet, hvor samarbejde, sparring og videndeling med dine kolleger er væsentlige elementer. Vi forventer, at du som juridisk sagsbehandler kan arbejde selvstændigt og struktureret, og at du har lyst til at indgå i et stærkt fagligt miljø med en uformel omgangstone.

Vil du være blandt landets bedste juridiske sagsbehandlere, så følg os på LinkedIn, hvor vi løbende slår nye stillinger op.

Du kan læse mere på skatteanstyrelsen.dk/job

Hvor tidligt i studieforløbet kan man søge job hos jer?

ANDERSEN PARTNERS

Når du er på tredje året, og igen handler det meget om hvor engageret og hvor proaktiv du selv er i din tilgang til at løse opgaver.

BECH-BRUUN

Som udgangspunkt ansætter vi tidligst stud.jur.er ved afslutningen af deres bachelor. Årsagen er, at vi ved, der sker rigtig meget nyt på studiet de første par år. Samtidig er det vigtigt for os, at kunne tilbyde vores stud.jur.er kvalificerende juridiske opgaver. Det kræver et vist fagligt fundament, som først opnås omkring tredje år på studiet.

BRUUN & HJEJLE

På grund af arbejdets karakter ansætter vi som hovedregel kun studerende, der har bestået 3. semester på jurastudiet.

HORTEN

De fleste starter typisk hos os på 3. år, men vi ansætter også af og til nogle, der er kortere på deres studium.

JUSTITSMINISTERIET

På grund af arbejdsopgavernes karakter skal du som minimum have bestået 2. år af jurauddannelsen.

KAMMERADVOKATEN

Vi ansætter studerende fra de har afsluttet 4. semester.

KENNEDYS

Fra 2. år.

LETT

Vi tilbyder karrieremuligheder for både bachelor- og kandidatstuderende. Allerede som førsteårsstuderende kan du blive taget i betragtning til en stilling som stud.jur. hos os.

PLESNER

Det er vigtigt at have et godt fundament og en grundlæggende juridisk viden, når man begynder som studerende hos os. Derfor ser vi helst, at ansøgere har afsluttet 2. år på jurastudiet. Men man er naturligvis altid velkommen til at sende en ansøgning.

Lægger I vægt på, at ansøgeren har haft relevant erhvervserfaring fra tidligere job(s)?

ANDERSEN PARTNERS

Relevant erhvervserfaring er altid en fordel, og specielt hvis det er fra et andet advokat kontor.

BECH-BRUUN

Relevant erhvervserfaring er et plus, men ikke et must. Vi ansætter derfor stud.jur.er både med og uden relevant erfaring. Da læringskurven som regel er meget stejl, kan vi efter ganske kort tid ofte ikke se forskel på, om man er kommet til os med eller uden stud.jur. erfaring. Det er vigtigt med erhvervserfaring. Det er ikke afgørende, om denne erfaring er studierelevant, men blot at der har været en væsentligt tilknytning til en arbejdsgiver, så man har en forståelse for de forventninger, en arbejdsgiver har til sine medarbejdere, ligesom man har vist, at man forstår at begå sig på en arbejdsplads. Derudover kan processpil, udlandsophold, retshjælpsarbejde, foreningsarbejde mv. give gode erfaringer. Det viser både overskud og overblik at supplere sit studie med sådanne aktiviteter.

BRUUN & HJEJLE

Det kommer an på til hvilken stilling vi rekrutterer. Er det juridiske studenter, er det de færreste kandidater, der har relevant erhvervserfaring. Erhvervserfaring vil indgå i den samlede vurdering.

HORTEN

Erhvervserfaring er helt klart en fordel. Vi er dog fuldt bevidst om, at det ikke er så let at komme til Horten med erfaring fra juridisk arbejde, hvis man er på 2. eller 3. år af bacheloren, men bare det, at man har erhvervserfaring, ser vi som noget positivt.

JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeriet ansætter studentermedhjælpere ud fra en helhedsvurdering af de pågældende ansøgere. Som en del af denne vurdering indgår blandt andet ansøgernes eventuelle relevante erhvervserfaring og anden erhvervserfaring. Det er ikke en forudsætning for at opnå ansættelse som studentermedhjælper i Justitsministeriet, at du har tidligere relevant erhvervserfaring.

KAMMERADVOKATEN

Vi forventer ikke, at vores studenter har relevant erhvervserfaring inden studiejobbet hos os, men vi forventer, at de har haft studie/fritidsjob sideløbende med gymnasium/studie. Når vi ansætter fuldmægtige, lægger vi vægt på studierelevant erhvervserfaring.

KENNEDYS

Nej, men det er altid et plus, hvis ansøger har relevant erhvervserfaring.

LETT

Relevant erhvervserfaring er helt klart en fordel. Dog foretager vi altid en helhedsvurdering for at finde frem til de kandidater, vi betragter som de dygtigste, og som passer bedst til LETTs virksomhedskultur.

PLESNER

Vi ser det som en fordel, hvis ansøgeren har relevant erhvervserfaring, men det er ikke et krav.

 *Er der mulighed for ansættelse efter endt studie, og er det en fordel, at man har haft studiejob hos jer, fremfor hvis man kommer udefra?*

ANDERSEN PARTNERS

Når vi søger fuldmægtige er det helt klart en fordel for ansøgeren, at vi har et godt indtryk og kendskab til vedkommende fra et stud.jur. job.

BECH-BRUUN

Vi anlægger et langsigtet perspektiv, når vi ansætter stud.jur.er. Vi ser efter fuldmægtigpotentiale. Vores stud.jur. ordning er en slags rugekasse med mulighed for, at de studerende kan se, om en karrierevej hos os er interessant, og vi kan prøve de studerende af i forhold til deres faglige kompetencer og personlige match til Bech-Bruuns kultur og værdier. De nye fuldmægtige, der starter hos, er som regel et godt mix af både tidligere stud.jur.er og kandidater udefra, men med en overvægt af førstnævnte.

BRUUN & HJEJLE

Vi ansætter ca. 20-25 advokatfuldmægtige om året. Halvdelen er interne kandidater fra egne rækker, den anden halvdel er eksterne kandidater.

HORTEN

Vi ansætter mange af vores egne studerende i fuldmægtigstillinger, men samtidig også mange udefra. Selvom man har været studerende her, skal man gennem en ansættelsesproces med samtaler osv. på lige fod med eksterne kandidater. Interne vurderes på samme måde som eksterne, men alt andet lige har vi et mere dybdegående kendskab til egne studerendes faglighed og personlighed, ligesom de har et bedre indtryk af, hvilken virksomhed vi er, og hvad de kan forvente af livet her som fuldmægtig. Et større kendskab må ses som en fordel for begge parter.

JUSTITSMINISTERIET

Det vil være muligt at ansøge om ansættelse som fuldmægtig i Justitsministeriet eller et andet sted på Justitsministeriets område efter endt uddannelse ved de ansættelsesrunder, der typisk afholdes to gange om året. Justitsministeriet ansætter fuldmægtige på Justitsministeriets område ud fra en helhedsvurdering af de pågældende ansøgere. Som en del af denne vurdering indgår blandt andet ansøgernes eventuelle relevante erhvervserfaring, herunder eventuel erfaring fra et studiejob i Justitsministeriets departement eller på det øvrige ministeriområde.

KAMMERADVOKATEN

Heldigvis har mange af vores studenter lyst til at fortsætte hos os som fuldmægtige, og vi ansætter en stor del af dem efter endt studie. Men vi ansætter også mange udefra.

KENNEDYS

Ja, vi har gode erfaringer med at ansætte studerende som fuldmægtige. Lige nu har vi tre tidligere studerende ansat som henholdsvis 2. års fuldmægtige og 1. års advokat. Til efteråret har vi ansat yderligere en vores egne studerende som fuldmægtig. Det har klart en fordel, vedkommende kender huset, arbejdsrutiner, klienter m.v.

LETT

Vi gør selvfølgelig alt for at fastholde vores dygtige og talentfulde studerende og afholder derfor inden endt studie en intern rekrutteringsproces. Dog er vi også interesserede i at tilføre vores teams nye øjne og erfaringer.

PLESNER

Vi håber, at vores studentermedhjælpere synes, at Plesner er en attraktiv arbejdsplads, hvor de har lyst til at fortsætte. Vi ser et studiejob hos Plesner som en unik mulighed for, at begge parter kan se hinanden an, og mange af vores advokatfuldmægtige har tidligere været

ansat som studerende. Vi kan se, at man kommer bedre fra start som fuldmægtig, når man har været student her, men vi ansætter også fuldmægtige udefra.



◉ *Hvilke personlige kompetencer lægger I vægt på hos ansøgeren?*

ANDERSEN PARTNERS

Vi vil gerne have at alle medarbejdere hos Andersen Partners er gode kollegaer for hinanden, så evnen til at samarbejde er vigtig. Endvidere er det vigtigt at levere super kvalitet til vores klienter og dette kalder ofte på en vis evne til at have fokus på detaljer. Så vil vi også gerne have nogle proaktive medarbejdere med god energi og lysten til at finde den allerbedste løsning for klienten til aftalte tid. Alle vores medarbejdere skal ikke have en bestemt profil – der findes ikke det perfekte menneske der kan favne alle opgaver, derfor er det vigtig at vi komplementere hinanden både i vores personprofil og vores faglighed, hvorfor netop samarbejde er rigtig vigtigt.

BECH-BRUUN

De faglige kompetencer gør det ikke alene. En stærk personlighed, der passer til vores kultur og værdier er ligeledes afgørende. Solide sociale kompetencer er nødvendige, så man er god til at skabe kontakt og samarbejde. Man skal være positiv, udadvendt og have en sikker fremtoning og en vis pondus. Ligeledes er det væsentligt at være robust og velafbalanceret, så man kan håndtere stressede situationer. Og så skal vores medarbejdere være ambitiøse på egne og på firmaets vegne, samtidig med at de er behagelige mennesker, som både kolleger og klienter synes om at tilbringe tid med.

BRUUN & HJEJLE

Vi lægger vægt på personligt engagement, kreativitet og perspektiv på tilværelsen. Vi lægger også vægt på mangfoldighed og evne til at samarbejde på tværs af faggrupper. Som nyansat skal man være åben, nysgerrig og positiv i mødet med din nye arbejdsgiver, kollegaer og samarbejdsrelationer.

HORTEN

Vi lægger vægt på hele mennesker, og der er plads til forskellighed hos os. Hvis vi skal nævne personlige egen-

skaber, som vi særligt søger efter, så er det engagement, drive, proaktivitet, empati, målrettethed, god forretningsforståelse, gode samarbejdsevner, en løsningsorienteret tilgang til arbejdet, fleksibilitet, gå-på-mod, relationsopbyggende, præstationsorienteret, velafbalanceret, imødekommende, udviklingsorienteret, ansvarsfuld, kvalitetsorienteret og i besiddelse af gennemslagskraft. Det er alle egenskaber vi – ud over en stærk juridisk faglighed – mener er afgørende for, at man trives hos os.

JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeriet tilstræber en bred medarbejdersammensætning med forskellige personligheder. Vi lægger bl.a. vægt på, at vores medarbejdere er loyale, ansvarsfulde, har respekt for den enkelte opgave og fungerer godt socialt og kan støtte op om det gode arbejdsmiljø.

KAMMERADVOKATEN

Vi lægger vægt på, at man kan begå sig socialt og at man har engageret sig i andet end sine studier: om det er sportsforeningen, frivilligt socialt arbejde eller at spille musik, er mindre vigtigt. Men det betyder noget, at man har interesser ud over juraen.

KENNEDYS

Selvstændighed og ansvarsbevidsthed.

LETT

I arbejdet lægger vi vægt på, at du er ambitiøs, ansvarlig og detaljeorienteret. Hernæst er det vigtigt, at du er udadvendt og positiv, da vi sætter stor pris på godt kollegaskab, hjælpsomhed og gode relationer på tværs af medarbejdergrupper.

PLESNER

Vi lægger vægt på, at man er samarbejdsorienteret, ambitiøs, ivrig efter at lære af de bedste og synes, det er sjovt at gå på arbejde.



KEDELIGE ADVOKATER

- IKKE HOS OS

KIRK LARSEN & ASCANIUS HAR HØJT TIL LOFTET OG ÅBNE DØRE.

Vi tilbyder dig de bedste karrieremuligheder, hvis du kan og vil udfylde de spændende rammer, som vi tilbyder dig. Og det er ikke tomme rammer. Vi dækker alle de juridiske specialer, herunder en række niches, som erhvervslivet efterspørger. Hos os får du mulighederne for at gøre en forskel, og du kan regne med os som det stærke hold, der står bag dig.

NICE TO KNOW

- Kirk Larsen & Ascanius har knap 100 ansatte – heraf 43 jurister
- Kontorer i Esbjerg, København, Herning og Skjern
- Dækker alle juridiske specialer, som erhvervslivet har brug for
- Landets største afdeling for personskade
- Vi arbejder internationalt gennem netværk
- Flad ledelsesstruktur – plads til indflydelse og medbestemmelse
- Vi går på arbejde hver dag for at skabe resultater for vores kunder og selv blive dygtigere

UDVIKLING – HELE VEJEN

- Du kan specialisere dig hos os – vi har de interessante specialer
- Du er aldrig 'udlært' hos os. Vi skaber rammerne for din videreuddannelse – du skal udfylde dem
- Du er til eksamen en gang om året – med udgangspunkt i din uddannelses- og læseplan
- Du får sidemandsoplæring, sparring og coaching
- Du får attraktive karrieremuligheder – hvis du kan og vil fremad
- Vi arbejder hele tiden med næste generation af advokater
- Vi forventer, at du udfordrer os – ligesom vi udfordrer dig
- Du skal være selvstændig, men hele holdet er bag dig

☞ *Har det nogen betydning, hvilket universitet ansøgeren kommer fra?*

ANDERSEN PARTNERS

Nej, det har det ikke, men omvendt vil vi gerne ansætte medarbejdere, der vil blive hos os, og hvis de geografiske afstande bliver for store, kan det på den lange bane give udfordringer.

BECH-BRUUN

Nej, det er ikke et parameter i vores screeningsproces.

BRUUN & HJEJLE

Det har ikke nogen betydning. Vi ansætter studenter og medarbejdere fra alle universiteter.

HORTEN

Nej



JUSTITSMINISTERIET

Nej, det har ingen betydning, hvilket universitet ansøgeren kommer fra.

KAMMERADVOKATEN

Vi ansætter kandidater fra alle universiteterne.

KENNEDYS

Nej

LETT

Nej, det har det ikke. På vores kontorer i Aarhus og København har vi studerende fra hele landet.

PLESNER

Nej - vi ansætter jurastuderende fra alle fire universiteter.

☞ *Hvor mange studentermedhjælpere har I, og har de et godt sammenhold?*

ANDERSEN PARTNERS

Vi har for øjeblikket 11 hvoraf de 3 ikke er jurastuderende. Vores oplevelse er, at de har et godt sammenhold også selvom de arbejder på forskellige dage. Vi inviterer også alle vores studerende med til vores arrangementer i Andersen Partners. Således har de lige været med på vores udviklingstur til Italien, hvor teamet netop var samarbejde på tværs.

BECH-BRUUN

Vi har ca. 50 studentermedhjælpere, som fungerer rigtig godt sammen. Vi har en studenterforening, der varetager deres interesser og arrangerer forskellige faglige og sociale events.

BRUUN & HJEJLE

På nuværende tidspunkt har vi 28 studentermedhjælpere. De studerende har et super godt sammenhold med hinanden men også med resten af husets ansatte. Vi afholder mange sociale arrangementer, der gør, at de studerende hurtigt lærer hinanden at kende. Mange af de studerende ses også privat.

HORTEN

Vi har normalt mellem 20 og 25 studerende, som har det rigtig godt sammen socialt og er gode til at samarbejde om opgaverne her i Horten. Derudover laver de også meget sammen uden for arbejdstiden – det være sig alt fra fester og sport til at skrive speciale sammen.

JUSTITSMINISTERIET

Pt. er der ansat ca. 30 studentermedhjælpere i departementet. De har et rigtig godt netværk og sammenhold, som blandt andet understøttes af sociale aktiviteter i en studenterforening.

KAMMERADVOKATEN

Vi har ca. 30 studenter ansat. De har et rigtig godt sammenhold på tværs af huset og er gode til at hjælpe hinanden.

KENNEDYS

P.t. har vi 2 studerende. I skrivende stund har de kun været ansat i en måned, men det virker som om, de har et godt sammenhold.

LETT

Vi har mere end 30 jurastuderende, som er på henholdsvis bachelor- og kandidatuddannelsen og er fordelt på vores to kontorer i Aarhus og København. Sammenholdet i studentergruppen er rigtig stærkt og bliver løbende styrket via arrangementer og aktiviteter.

PLESNER

Vi har omkring 45 studerende ansat, og de har et godt sammenhold. De spiser som regel frokost sammen, og to gange om året arrangerer de en aktivitetsdag med efterfølgende fest.

Hvorfor skal de studerende netop vælge at søge job hos jer?

ANDERSEN PARTNERS

Vi har skabt en ramme, hvor man får mulighed for at udvikle sig både fagligt og personligt. Vi sikrer, at man får feedback, som hjælper den enkelte videre i sin udvikling, og vi er meget bevidste om, at studiet har førsteprioritet, og dette tager vi hensyn til både i den daglige planlægning og i eksamensperioderne. Vores arbejdsmiljø er travlt med højt til loftet, hvor vi også har plads til hjælpsomhed og smil. Som studerende deltager man på lige fod med andre medarbejdere i Andersen Partners' sociale arrangementer, herunder udviklingstur, julefrokost mv, og man har også mulighed for at deltage i vores forskellige interne kurser. Vi er en rummelig virksomhed, der har fokus på udvikling og høj kvalitet i nogle fleksible rammer, således at vores medarbejdere kan fungere i og uden for arbejdstiden.

BECH-BRUUN

Man skal være stud.jur. hos os, hvis man:

- brænder for erhvervsjura,
- vil lære af og sparre med de bedste eksperter i Danmark,
- ønsker at opnå specialistviden og et stærkt afsæt for en betydningsfuld karriere,
- vil udleve store ambitioner i et behageligt miljø, hvor man ønsker det bedste for sine kolleger og sine klienter.

BRUUN & HJEJLE

Hos Bruun & Hjejle tilbyder vi en række udviklende og udfordrende stillinger til juridiske bachelor- og kandidatstuderende.

Vi er glade for de studerendes arbejde. Men vi har også fuld forståelse for, at studiet kommer i første række. Derfor mener vi ikke, at studerende skal arbejde i eksamen-

sperioder, eller at arbejdstiden bør overstige ca. 15 timer om ugen.

Generelt giver vi vores studerende mulighed for at afprøve teori i praksis, stifte bekendtskab med advokatgerningen og blive en del af et dynamisk hold af erfarne jurister og andre studerende

For alle vores studerende gælder, at de vil blive en del af et inspirerende fagligt miljø, hvor de udfordres til at arbejde og tænke selvstændigt.

HORTEN

Det skal alle studerende heller ikke. Det er vigtigt, at man gør sig klart, at det ikke kun er arbejdspladsen, der vælger medarbejdere, men også medarbejdere der vælger arbejdsplads. Vi synes, det er rigtig vigtigt, at man som studerende sætter sig godt ind i potentielle arbejdspladser og tager stilling til, hvilke arbejdspladser man gerne vil være en del af. Vi medgiver, at det kan være svært at danne sig et ordentligt indtryk, da vi ofte skriver det samme på hjemmesiderne og i stillingsannoncerne, men vi vil opfordre til, at man deltager på en masse virksomhedsbesøg, taler med ansatte osv. for at finde ud af, hvilken arbejdsplads man passer ind i, og har lyst til at blive en del af. For advokatfirmaerne er mere forskellige end man umiddelbart får indtryk af. Nye medarbejdere, der kommer til Horten fra andre kontorer, bider ofte mærke i vores kultur herunder den respektfulde, men afslappede omgangstone og det drive, der kendetegner os. Det kan dog for udestående være svært at identificere, og det er derfor, at man som studerende aktivt skal forsøge at danne sig et indtryk, inden man vælger arbejdsplads. Ligeledes skal man tage stilling til, om man vil være på et stort eller mindre kontor, vil arbejde som generalist eller specialist osv.

JUSTITSMINISTERIET

Fordi studentermedhjælperne i departementet løser varierede og spændende opgaver i et godt arbejdsklima med høj grad af kollegialitet og hjælpsomhed. Arbejdet giver et godt afsæt til et senere arbejde som færdiguddannet jurist.

KAMMERADVOKATEN

Man skal søge en studenterstilling hos os, hvis man har mod på og lyst til en stilling med udfordrende opgaver og meget ansvar. Der vil fra starten være fokus på ens udvikling og adgang til faglig sparring og helt konkret feedback på ens opgaveløsning. Derudover skal man søge, hvis man kan lide at se juraen og sagerne i et samfundsmæssigt perspektiv.



KENNEDYS

Man skal søge studiejob hos Kennedys, hvis man brænder for forsikrings- og erstatningsret. Vi tilbyder selvstændig sagsbehandling og et godt arbejdsmiljø

LETT

Fordi det giver mulighed for at opbygge praktisk juridisk erfaring i et af Danmarks førende advokatkontorer, hvor der er gode karrieremuligheder og et stærkt socialt fællesskab, hvilket alt sammen er med til at skabe et solidt fundament for en fremtidig karriere i advokatbranchen.

PLESNER

Fordi der er højt til loftet og en uformel omgangstone, og fordi vi fokuserer på udvikling, læring og samarbejde - og så vi blandt de bedste advokatkontorer i Danmark.

Er det karaktergennemsnittet eller karakteren i de enkelte fag, I vægter højest, når I ansætter?

ANDERSEN PARTNERS

Vi kigger på begge dele i en kombination.

BECH-BRUUN

Som tidligere nævnt er høj faglighed en forudsætning for at kunne bestride et job hos Bech-Bruun, hvorfor vi søger medarbejdere med et generelt højt fagligt niveau. Udover det generelle niveau er det især de formueretlige discipliner, hvori det er nødvendigt at være velfunderet.

BRUUN & HJEJLE

Da Bruun & Hjejle er et erhvervsjuridisk specialistkontor, som rådgiver klienter inden for komplekse transaktioner og tvister på højeste niveau, ønsker vi at ansætte, udvikle og fastholde de bedste talenter med fokus på de formueretlige fag.

HORTEN

Når vi taler karakterer, kigger vi mest på snittet på bachelordelen - og her særligt på de formueretlige fag samt forvaltningsretten.

JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeriet ansætter studentermedhjælpere ud fra en helhedsvurdering af de pågældende ansøgere. Både karaktergennemsnittet og karakterer i enkelte fag kan indgå i vurderingen af en ansøgers faglige niveau.

KAMMERADVOKATEN

Vi kigger på begge dele.

KENNEDYS

Begge dele

LETT

Særligt på bacheloren ser vi på det samlede karaktergennemsnit. På overbygningen tager vi dog også valgfag og individuelle karakterer i betragtning grundet vores formueretlige fokus, og vi holder karaktererne op imod universiteternes karaktergennemsnit.

PLESNER

Vi er interesseret i begge dele, da de kan fortælle noget om både præstation, fokus og interesse.

Er der er meget intern konkurrence mellem jeres studerende?

ANDERSEN PARTNERS

Nej, det oplever vi slet ikke.

BECH-BRUUN

Vi oplever ingen udpræget konkurrence mellem vores studerende. Vi lægger stor vægt på fælles successer. Rundsæve på albuerne skal afmonteres, inden man møder på job. Vi oplever for alle personalegrupper, at gode resultater for klienterne og for Bech-Bruun er noget, som vi skaber sammen og ikke på bekostning af andre.

BRUUN & HJEJLE

Nej - Vi tillægger samarbejdskompetencer stor betydning, da sparring er en stor del af jobbet. Vi har fokus på samarbejde i teams, så energien rettes udad og ikke på intern konkurrence.

HORTEN

Nej, de er gode til at samarbejde og hjælpe hinanden.

JUSTITSMINISTERIET

Nej, der er et godt samarbejde og stor hjælpsomhed i og på tværs af alle medarbejdergrupper.

KAMMERADVOKATEN

Der er ingen konkurrence mellem vores studenter.

KENNEDYS

Det mener vi ikke, men det har tidligere været tilfældet.

LETT

Nej, tværtimod. Vores studentergruppe har et rigtig stærkt sammenhold, og de bruger hinanden til faglig sparring både på kontoret og på studiet.

PLESNER

For at blive en succes hos Plesner, skal man kunne lide at samarbejde uden intern konkurrence. Vi er ambitiøse og sætter barren højt, men aldrig på bekostning af hinanden. Det gælder alle medarbejdere.

Er det en fordel, at man har frivilligt arbejde?

ANDERSEN PARTNERS

Ikke umiddelbart, men omvendt afhængig af arbejdet fortæller det noget om den enkelte person.

BECH-BRUUN

Frivilligt arbejde kan være et godt supplement til studiet. Her lærer man ofte nogle færdigheder, og det giver et rigtig godt perspektiv. Derudover vidner det om en person med overskud og drive, når vedkommende engagerer sig på flere fronter ved siden af studiet.

BRUUN & HJEJLE

Vi tillægger frivilligt arbejde betydning, når vi ansætter, hvis det har givet værdi for den enkelte kandidat, men frivilligt arbejde er ikke et must.

HORTEN

Erhvervserfaring er en fordel, og hvorvidt erhvervserfaringen er aflønnet eller frivillig, hænger vi os ikke særligt i. Når det er sagt, kan frivilligt arbejde være et udtryk for fx samfundsengagement, hvilket vi naturligvis ser positivt på.

JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeriet ansætter studentermedhjælpere ud fra et samlet indtryk af den enkelte ansøger, og det er forskelligt, hvilke erfaringer der tillægges betydning fra kandidat til kandidat. For at få ansættelse som studentermedhjælper er det ikke en forudsætning, at du har haft frivilligt arbejde.

KAMMERADVOKATEN

Det er en fordel, at man engagerer sig i sin omverden og frivilligt arbejde er en rigtig god måde at gøre det på.

KENNEDYS

Hverken eller.

LETT

Relevant frivilligt arbejde kan være en fordel, da det med stor sandsynlighed tilfører nogle personlige og faglige kvalifikationer, som kan være udviklende for den enkelte.

PLESNER

Ligesom det er tilfældet med udlandsophold og erhvervserfaring, ser vi positivt på frivilligt arbejde. Det hele indgår i en samlet vurdering.

Har I en bestemt ansættelsesprocedure, herunder om der er nogle tests, ansøgeren skal igennem for at blive ansat?

ANDERSEN PARTNERS

Når vi ansætter stud. jur. beder vi dem tage en test omkring deres personprofil. Denne test lægger til grund for den samtale, vi efterfølgende tager.

BECH-BRUUN

Ansættelsesproceduren består af 1-2 samtaler med vores ansættelsesudvalg, der udgøres af både advokater, partnere og HR. Ansættelsesudvalget er vores talentspejdere. De har mange års erfaring i at spotte dygtige ansøgere og vurdere, om de vil matche vores værdier og kultur, og om de vil trives og udvikle sig hos os. Vi beder som udgangspunkt ikke stud.jur. ansøgere om at udfylde tests.

BRUUN & HJEJLE

Vi modtager mange ansøgninger året rundt. For at få en smidig håndtering af alle ansøgninger – både opfordrede og uopfordrede – anvender vi et webbaseret rekrutteringssystem. Når du søger en stilling, skal du vedhæfte CV og relevante eksamensbeviser samt eventuelle anbefalinger.

For at komme hele vejen rundt om din personlighed, motivation og arbejdsstil anvender vi en personlighedsprofil som samtaleværktøj. Vi anvender ikke logiske test i ansættelsesprocessen, men du kan blive bedt om at forholde dig til en fiktiv case i forbindelse med samtalen. Vi tager eventuelle referencer efter behov. Fælles for alle vores ansættelsessamtaler er, at de er afslappede og uformelle, og giver kandidaten plads til at yde sit bedste og stille spørgsmål. Jobsamtalen er for os den åbne og gensidige dialog, hvor vi skal have afstemt nogle forventninger, og begge parter skal vurdere, om vi er et godt match for hinanden.

HORTEN

For at sikre ensartethed i ansættelsespraksis har vi en procedure, som vi altid følger. Alle studerende skal igennem en personlighedstest, som tages hjemmefra samt

en logisk test, som tages ved deres ankomst. Begge test indgår i den efterfølgende samtale, som varer mellem en halv og en hel time med deltagelse af HR, en partner og evt. også en advokat, fuldmægtig eller studerende. Tests skal ses som et supplement til samtalen, idet samtalen selvfølgelig er det bærende element i ansættelsesproceduren.

JUSTITSMINISTERIET

Ansættelsesproceduren indeholder en jobsamtale. Pt. anvendes der ikke tests eller lignende.

KAMMERADVOKATEN

Studerenter kommer til samtale med en advokat, der er en del af rekrutteringsudvalget for studenter, samt HR. Efter samtalen får de mulighed for en fortrolig og uformel samtale med af vores studenter, hvilket vi har indtryk af, er en rigtig god måde at få indblik i arbejdet som student. Vi benytter ikke test, når vi ansætter studenter.

KENNEDYS

Nej

LETT

Når du bliver indkaldt til samtale, skal du møde vores rekrutteringsudvalg, som består af to partnere og en repræsentant fra HR. Herefter vil du møde en af vores studenter til en mere uformel snak omkring arbejdsopgaver og virksomhedskulturen.

PLESNER

Når vi har modtaget din ansøgning, vil vores ansættelsesudvalg tage stilling til denne. Hvis du bliver inviteret til samtale, vil den typisk foregå med to partnere samt en repræsentant fra HR. Samtalen vil vare cirka en time. Inden samtalen har du besvaret en profilanalyse, som du får feedback på i forlængelse af samtalen. Afslutningsvis får du information om den videre proces.

Hvad vægter I højest; karakterer eller erhvervserfaring?

ANDERSEN PARTNERS

Det kan ikke stilles så skarpt op. Erhvervserfaring kan ikke erstatte dårlige karakter, omvendt er gode karakter og erhvervserfaring ofte bedre end top karakter og ingen erhvervserfaring.

BECH-BRUUN

Ingen af delene kan stå alene. Hvis man har opnået flotte karakterer men kun haft næsen i bøgerne og ingen berøring med livet uden for universitetet, kan det første job være en stor omvæltning. Vi som arbejdsgivere kan ikke vide, hvordan vedkommende vil klare det, når de ingen erfaring har fra arbejdsmarkedet. Omvendt kan en masse erhvervserfaring ikke opveje lave karakterer, fordi det teoretiske fundament skal være solidt, hvis man skal have succes i en virksomhed som vores.

BRUUN & HJEJLE

Vi foretager altid en helhedsvurdering, når vi vurderer ansøgninger. Når vi skal beslutte, hvem vi tilbyder ansættelse, lægger vi vægt på mange forskellige elementer. Afhængig af stilling indgår eksamensresultater, erfaring fra tidligere jobs, anden relevant erfaring (herunder udlandsophold) og ikke mindst din personlighed i den samlede vurdering. Vi synes, det er lige så spændende at finde de skjulte talenter, som det er at ansætte de oplagte kandidater.

HORTEN

Et stærkt juridisk fundament er naturligvis et grundvilkår for at arbejde her, og som studerende uden lang relevant erhvervserfaring er karakterbeviset den bedste indikator, vi kan få herfor. Derfor vægter karaktererne højest. Vi siger dog stadig nej til dygtige studerende med høje karakterer, hvis de ikke har de rette personlige egenskaber, så karakterbeviset kan aldrig stå alene. Erhvervserfaring er et stort plus, men når vi ansætter studerende, er det ikke et krav, at der er tale om relevant erhvervserfaring.

JUSTITSMINISTERIET

Både karaktererne fra jurastudiet og eventuel erhvervserfaring kan sige noget om den enkeltes faglighed og personlige egenskaber, men mange andre elementer kan også tælle på vægtskålen i forhold til det samlede indtryk af kandidaten.

KAMMERADVOKATEN

Vi vægter begge dele. Det er vigtigt at vise, at man har passet sine studier og lært noget. Omvendt skal man også vide, hvad det vil sige at arbejde – og så betyder det mindre, om det er studierelevant.

KENNEDYS

Vi vægter karaktererne højest samt valg af valgfag på kandidatuddannelsen.

LETT

Vi foretager altid en helhedsvurdering, hvor begge parametre indgår. Dog er erhvervserfaring altid en fordel, da det giver praktisk erfaring samtidig med en juridisk forståelse.

PLESNER

Det er en samlet vurdering, hvor begge dele spiller ind, men vi forventer et vist fagligt niveau.

